

**To:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Cc:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Tue 9/8/2020 8:07:08 AM  
**Subject:** RE: oplevering lessons learned  
**Received:** Tue 9/8/2020 8:07:09 AM

Yes, dank je. Ik neem het mee in de projectgroep die zich bezig houdt met de organisatie ontwikkeling van VWS.

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 7 september 2020 16:08  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Onderwerp:** oplevering lessons learned

Ha (10)(2e) en (10)(2e)

Hebben jullie nog interesse/ belang bij de opbrengsten en interne gespreksverslagen van het lessons learnedtraject? Blijv. voor managementconferenties en/of ontwikkelagenda (heet dat nog zo?)

Hieronder en bijgevoegd een korte toelichting op het Lessons learned traject en wat we genoemd hebben de interne parkeerflap. De documenten staan op een samenwerkruimte en daar kunnen we gebruikers aan toevoegen indien nodig. Ook zijn we natuurlijk beschikbaar voor een mondelinge toelichting als jullie dat willen.

Groet, (10)(2e)

Achtergrond Lessons Learned:

Met het lessons learnedtraject COVID-19 organiseerde VWS en J&V deze zomer externe deskundigen op 9 inhoudelijke thema's en de internationale lessen. De [brief](#) met resultaten is op 1 september naar de Tweede Kamer gestuurd.

Ter voorbereiding op de experttafels zijn interne gesprekken (zie overzicht in bijlage) gevoerd die naast inhoudelijke lessen raken aan organisatorische/ interne lessen voor VWS (zie parkeerflap). We adviseerden de bestuursraad om deze lessen op verschillende plekken onder de aandacht te brengen: managers zelf (voor teambijeenkomsten), evaluatie crisisorganisatie, reconstructieonderzoek NSOB en voor de managementconferenties/ ontwikkelagenda.

De werkzaamheden van het lessons learned team zijn afgerond. De relevante documenten zijn opgeslagen in de online samenwerkruimte lessons learned.